

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 110ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΚΑΙ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

## Δυναμικές απεργιακές κινητοποιήσεις



Σε δυναμικές απεργιακές κινητοποιήσεις προχωράει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντιδρώντας στην ασφαλιστική μεταρρύθμιση που προωθεί η κυβέρνηση και προβλέπει την ενοποίηση των δύο Ταμείων του κλάδου, το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ο αγώνας ενάντια στην προσπάθεια καταστροφής των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με την επί της ουσίας κατάργηση των Ταμείων και την υφαρπαγή των αποθεματικών

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας μετά τη δημοσιοποίηση των προθέσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την κατάργηση των Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), με πρόσχημα την περίφημη “ασφαλιστική μεταρρύθμιση” η οποία προβλέπει συγχωνεύσεις στα Ταμεία του Δημοσίου, αποφάσισε τη δυναμική παρέμβαση της.

Σύμφωνα με την πρόταση του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβλέπεται η ενσωμάτωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στον φορέα Υγειονομικής Περίθαλψης των Δημοσίων Υπαλλήλων (Ο.Π.Α.Δ.), ενώ για το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ο διαχωρισμός και η ενσωμάτωσή του σε δύο διαφορετικά Ταμεία.

Ο κλάδος πρόνοιας (εφάπαξ) θα ενσωματωθεί στο Τ.Π.Δ.Υ., ενώ ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης (μηνιαίο βοήθημα) στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Η εξέλιξη αυτή είναι αρνητική για τα ασφαλιστικά και συνταξοδοτικά δικαιώματα και τις κατακτήσεις των εργα-

ζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο. Οι ενοποιήσεις που προωθεί η κυβέρνηση δεν έχουν καμία ασφαλιστική λογική και οδηγούν απλά σε ανακατανομή των αποθεματικών και των πόρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (1,5 δισ. ευρώ) με μοναδικό σκοπό την πρόσκαιρη κάλυψη των ελλειμμάτων άλλων προβληματικών Ταμείων.

Πρόκειται για μια επιλογή που θα οδηγήσει το σύστημα σε οικονομική κατάρρευση τα αμέσως επόμενα χρόνια. Είναι επιλογή που παράλληλα θα οδηγήσει στην εξίσωση των παροχών των Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) προς τα κάτω και στην ανατροπή ασφαλιστικών και συνταξοδοτικών δικαιωμάτων.

Πλέον από δω και πέρα η υπόθεση της προστασίας της αυτόνομης λειτουργίας του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθώς και η διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξοδοτικών μας δικαιωμάτων είναι στα χέρια μας.

Γι' αυτό δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν την αφαι-

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΑΝΤΙΘΕΤΗ Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΓΙΑ:

## Εξίσωση των ορίων ηλικίας για άνδρες και γυναίκες στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

Αντίθετη στην εξίσωση των ορίων ηλικίας για τους άνδρες και τις γυναίκες που εργάζονται σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα είναι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Με έγγραφο της προς τον Υπουργό Εσωτερικών Προκόπη Παυλόπουλο ανησυχώντας την απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου η Ομοσπονδία τάσσεται κατά οποιασδήποτε αλλαγής, καθώς όπως επισημαίνει, οι βιολογικές διαφορές μεταξύ των δύο φύλων επιβάλλουν τα διαφορετικά όρια ηλικίας. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς τον υπουργό έχει ως εξής:

“ Κύριοι Υπουργοί, Περιείλθαν σε γνώση μας τα πρακτικά της 1<sup>ης</sup> Ειδικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 23<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2008 στην οποία συζητήθηκε το σχέδιο Νόμου «Συνταξοδοτικές ρυθμίσεις για τους αποχωρούντες από την υπηρεσία δικαστικούς λειτουργούς» καθώς και προσθήκη - τροπολογία στο ως άνω σχέδιο, σχετικά με την υπαγωγή στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατηγοριών εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Από τα ανωτέρω πρακτικά «προκύπτει ότι η δια-

τήρηση του διαφορετικού ορίου ηλικίας για τους άνδρες και τις γυναίκες, ενδέχεται, ενόψει των κρατούσων κοινωνικοοικονομικών συνθηκών, της συνταγματικής απαγόρευσης των διακρίσεων λόγω φύλου (άρθρα 4 και 116 του Συντάγματος) και των σχετικών οδηγιών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης να δημιουργήσει θέμα ανισότητας.»

Σε ένα άλλο σημείο των πρακτικών αναφέρεται «ότι ευνοϊκότερη μεταχείριση των γυναικών που εισάγεται χωρίς να γίνεται επίκληση από την οικεία νομοθετική διάταξη ή τη σχετική εισηγητική έκθεση αποχρώντος λόγου ή λόγοι γενικότερου κοινωνικού ή δημόσιου συμφέροντος ή καθαρώς βιολογικές διαφορές που επιβάλλουν τη λήψη ιδιαίτερων μέτρων ή τη διάφορη μεταχείριση λόγω του αντικείμενου της ρυθμιζόμενης σχέσης.»

Ύστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει στην εισηγητική έκθεση να γίνει επίκληση των αποχρώντων λόγων

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Άμεση νομοθετική ρύθμιση για την άρση των καταλογισμών στους χειριστές Η/Υ

Με αίτημα την άμεση προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την αντιμετώπιση του οξυμένου προβλήματος των καταλογισμών που έχουν γίνει σε βάρος του προσωπικού το οποίο χειρίζεται ηλεκτρονικούς υπολογιστές και λαμβάνει επίδομα πληροφορικής, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πραγματοποίησαν την Πέμπτη 7 Φεβρουαρίου 2008 48ωρη στάση εργασίας από τις 11 το πρωί έως τη λήξη του ωραρίου. Ένα ακόμη αίτημα της κινητοποίησης ήταν η συνεχιζόμενη καθυστέρηση στην καταβολή της μισθοδοσίας των σχολικών φυλάκων.

“ Συνάδελφοι,

Σε συνέχεια της απόφασης της Εκτελεστικής Επιτροπής και του με αρ. πρωτ.: 1530/17-12-2007 εγγράφου μας για την αντιμετώπιση του οξυμένου προβλήματος των καταλογισμών που γίνονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. οι οποίοι χειρίζονται Η/Υ και ανήκουν στους κλάδους Δ.Ε. 38 (Χειριστές Η/Υ) ή Τ.Ε. 19 (Πληροφορικής) ή Π.Ε. Πληροφορικής και τη συνεχιζόμενη αδιαφορία των αρμοδίων Υπουργείων και για να υποχρεωθεί η κυβέρνηση να δώσει λύση στο πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί ζητήσαμε την ΑΜΕΣΗ νομοθετική ρύθμιση του προβλήματος.

Η πρόταση της Ομοσπονδίας στα αρμόδια Υπουργεία ήταν η προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που θα δίνει ΑΜΕΣΗ λύση στο πρόβλημα των καταλογισμών που έχει δημιουργήσει αναστάτωση σε δεκάδες οικογένειες των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.

Η νομοθετική ρύθμιση που ζητήσαμε είναι:

“Καταλογισμοί που έχουν γίνει σε βάρος υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για την λήψη του επιδόματος πληροφορικής της παρ. 8, του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003, όπως ισχύει αίρονται. Ποσά που έχουν τυχόν βεβαιωθεί στο πλαίσιο των ίδιων καταλογισμών διαγράφονται”.

Επειδή μέχρι σήμερα, καμία απάντηση δεν έχει υπάρξει από τη μεριά των αρμοδίων Υπουργείων, με αποτέλεσμα να έχουν δημιουργηθεί σοβαρά προβλήματα στην λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποφάσισε την ενεργοποίηση της απόφασης της που περιλαμβάνει:

1. Την προκήρυξη 4ΩΡΗΣ προειδοποιητικής Στάσης Εργασίας από τις 11.00 μέχρι τέλος του ωραρίου για την ΠΕΜΠΤΗ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 για όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
2. Την πραγματοποίηση την ΠΕΜΠΤΗ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 στις 12.00 το μεσημέρι παράστασης διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27 - Πλατεία Κλαυθμώνος - Αθήνα) για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής.
3. Να καλέσει όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση την ΠΕΜΠΤΗ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 να απέχουν προειδοποιητικά από τη χρήση Η/Υ.

Με την 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποφάσισε συγχρόνως να διεκδικήσουμε και την επίλυση του σοβαρού προβλήματος που έχει δημιουργηθεί το τελευταίο χρονικό διάστημα με την καθυστέρηση καταβολής της μισθοδοσίας στους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ από πολλούς αιρετούς με αποτέλεσμα να μένουν απλήρωτοι για μεγάλο χρονικό διάστημα και να δημιουργούνται σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

Η Ομοσπονδία Ζητά από το Υπουργείο Εσωτερικών την ανάληψη της υποχρέωσης της τακτικής επιχορήγησης των Ο.Τ.Α. μέσω ειδικού κωδικού στον προϋπολογισμό των Κ.Α.Π. για την τακτική καταβολή της μισθοδοσίας στους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ.

Συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχοντας ως μοναδικό στόχο την επίλυση των σοβαρών αυτών προβλημάτων είχε δώσει το αναγκαίο χρονικό περιθώριο στην κυβέρνηση για να προωθήσει τη σχετική νομοθετική ρύθμιση, χωρίς όμως αυτή να δώσει λύση, γι' αυτό η επίλυση των αιτημάτων είναι στα χέρια μας και θα πρέπει να προετοιμάσουμε τις κατάλληλες συνθήκες για την εφαρμογή της απόφασης της Ομοσπονδίας και τη συμμετοχή όλου του κλάδου, καλώντας όλους τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους να στηρίξουν αυτή την κινητοποίηση και τους υπόλοιπους συναδέλφους με τη συμμετοχή τους να σταθούν αλληλέγγυοι.

”

## ■ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

### Συγκροτήθηκε ομάδα Διοίκησης Έργου για την εφαρμογή του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Συγκροτήθηκε η Ομάδα Διοίκησης Έργου για την υποστήριξη, παρακολούθηση και διοίκηση των διαδικασιών εφαρμογής του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Η Ομάδα Διοίκησης Έργου (**Ο.Δ.Ε.**) αποτελείται από τους:

**α. Πάτροκλο Γεωργιάδη**, Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον **Γρηγόριο Φρέσκο**, Γενικό Δ/ντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης, του Υπουργείου Εσωτερικών, ο οποίος όταν δεν αναπληρώνει τον Πρόεδρο συμμετέχει σ' αυτήν ως τακτικό μέλος, όπως και οι κατωτέρω:

**γ. Βασιλική Γιαβή**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.

**δ. Αφροδίτη Διαμαντοπούλου**, Προϊστα-

μένη του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.

**ε. Ρεγγίνα Βασιλάτου**, υπάλληλο του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού με βαθμό Α' του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., της Δ/νσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.

**στ. Ιωάννα Τζήμα**, υπάλληλο του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού με βαθμό Β' του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., της Δ/νσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.

**ζ. Δήμητρα Ζωγοπούλου**, υπάλληλο του κλάδου Π.Ε. Κοινωνιολόγων με βαθμό Γ' του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., της Δ/νσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών.

**η. Ευάγγελο Μπαρμπούρη**, ως εκπρόσωπο της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. αναπληρώτρια την Ευγενία

Ιωάννου-Κοντοδήμου

**θ. Γρηγόριο Ζαφειρόπουλο**, ως εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με αναπληρωτή τον Ιωάννη Γουργούλη.

**ι. Ελένη Μακροπούλου**, ως εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αναπληρωτή τον Ιωάννη Τσουνή.

**ια. Αναστάσιο Ζαχαράκο**, ως εκπρόσωπο της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. με αναπληρωτή τον Μάρκο Δαρδαμάνη.

**ιβ. Αλέξανδρο Σαριβαλάση**, Σύμβουλο Υφυπουργού.

**ιγ. Βασίλη Κωνσταντίνου**, Σύμβουλο Υφυπουργού.

Στις συνεδριάσεις της Ο.Δ.Ε. θα συμμετέχει ως μέλος, προκειμένου να παρέχει τις απαιτούμενες νομικές συμβουλές και ο **Νικόλαος Μαυρίκας**, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών.

## ■ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ Ο.Τ.Α.:

### Συμμετοχή της στις απεργιακές συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας της 13ης Φεβρουαρίου 2008 για την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων της

Στις απεργιακές συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας της 13ης Φεβρουαρίου 2008 συμμετείχε και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Ο.Τ.Α. (Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α.) διεκδικώντας από την κυβέρνηση την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων της. Αυτά είναι:

#### “ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α.) καλεί την Κυβέρνηση, άμεσα να ικανοποιήσει:

1. Νέο Μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις. Βασικός εισαγωγικός 1300 Ε στην κατηγορία Υ.Ε.
2. Προστασία και βελτίωση του δημόσιου χαρακτήρα της Υγείας και της Παιδείας, με επαρκή χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό.
3. Βελτίωση των παροχών ΤΑΔΚΥ με επαναφορά στο 10% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος.
4. Ασφάλιση όλων των εργαζόμενων των ΟΤΑ σε ΤΑΔΚΥ και ΤΥΔΚΥ.
5. Αυτοδιοίκηση των ΤΑΔΚΥ - ΤΥΔΚΥ από τους ασφαλισμένους.
6. Τα αποθεματικά των ΤΑΔΚΥ - ΤΥΔΚΥ να χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες των ασφαλισμένων και όχι να οδεύουν στους κερδοσκόπους των χρηματιστηρίων.
7. Δίκαιο φορολογικό σύστημα -αφορολόγητο όριο 16.000 Ε.Β., όσο και τα κλαδικά.
8. Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις, υπογραφή Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και επέκτασή της στις δημοτικές επιχειρήσεις. Καταβολή του «PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» σε όλους.
9. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων.
10. Υλοποίηση της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε. Γνωρίζοντας την υποχρέωση της πολιτείας για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας, συνεχίζουμε τον αγώνα μας. ”

## ■ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ:

Μόνιμος υπάλληλος ειδικότητας Τ.Ε.17 Διοικητικού-Λογιστικού του Δήμου Ζωγράφου ενδιαφέρεται για κάλυψη της θέσης του ή αμοιβαία μετάταξη με συνάδελφο που υπηρετεί στον Δήμο Αιγάλεω, Χαϊδαρίου, Αγίας Βαρβάρας. Τηλ. επικοινωνίας: 6944206745.

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ευπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):**  
1. Φυσικών Προσώπων  
και Σωματείων 15.00 €  
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.  
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:  
“**Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**”  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.  
β. Να μην είναι υβριστικά ή κυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα**  
“**Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**  
**της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**”

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

**Ο.Γ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103222100 • ☎ 2103841214

**ΕΛ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

**Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

## ■ ΕΞΙΣΩΣΗ ΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ

### Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τάσσεται ενάντια στις ρυθμίσεις

Συνέχεια από σελίδα 1

που επιβάλλουν την ευνοϊκότερη μεταχείριση των γυναικών.

Οι λόγοι αυτοί ανάγονται στη φύση της εργασίας τους και στις βιολογικές διαφορές που υπάρχουν μεταξύ γυναικών και ανδρών στα συγκεκριμένα επαγγέλματα που αναφέρονται στην παρ.1 της τροπολογίας και συγκεκριμένα:

1. Οι γυναίκες που απασχολούνται στην συγκομιδή, αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή και καταστροφή απορριμμάτων, δεν μπορεί να έχουν τις ίδιες δυνάμεις με τους άνδρες.
2. Οι γυναίκες που απασχολούνται με το πλύσιμο των μέσων καθαριότητας (κάδοι απορριμμάτων, απορριμματοφόρα οχήματα) δεν μπορεί να έχουν τις ίδιες δυνάμεις με τους άνδρες.
3. Οι γυναίκες που απασχολούνται με την ταφή και εκταφή νεκρών βιολογικά και ψυχολογικά δεν μπορεί να είναι σε ίδια μοίρα με τους άνδρες.
4. Οι γυναίκες που απασχολούνται στην τοποθέτηση μαρμάρων και πλακών καθώς και στην ασφαλτόστρωση δεν μπορεί βιολογικά να έχουν τις ίδιες αντοχές με τους άνδρες.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι αιτιολογείται πλήρως η διαφοροποίηση της εν λόγω μεταχείρισης από πλευράς φύλου.

Τέλος και μέχρι σήμερα εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τις γυναίκες που υπάγονται στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, τόσο στον Ιδιωτικό τομέα όσο και στο Δημόσιο (άρθρο 2 παρ.20 του Ν. 2703/1999). Ναι μεν η παρ.2 του άρθρου 4 του Συντάγματος αναφέρει ότι οι Έλληνες και οι Έλληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις, πλην όμως το τελευταίο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 116 του Συντάγματος, υποχρεώνει το κράτος να μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών.

Οι γυναίκες εργάζονται διπλά αφού σε πολύ μεγάλο βαθμό καλύπτουν τα ελλείμματα κοινωνικού κράτους που υπάρχει στη χώρα μας χωρίς υποδομή για τη στήριξη της οικογένειας.

Επομένως με την τροπολογία δεν καθιερώνεται ανισότητα σε βάρος των γυναικών, αλλά ευνοϊκότερη ρύθμιση λόγω της φύσης της εργασίας και των βιολογικών διαφορών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Αυτή η ρύθμιση είναι το ελάχιστο, σε μια κατεύθυνση εξάλειψης ουσιαστικά της ανισότητας που υπάρχει μεταξύ ανδρών - γυναικών εργαζομένων, το αντίθετο είναι μια παραπέρα διεύρυνση των ανισοτήτων.

Κύριοι Υπουργοί,

Πιστεύουμε ότι θα σεβαστείτε τις δεσμεύσεις που έχετε αναλάβει στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και χωρίς να λάβετε υπόψη σας τη «γνώμη» της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου να προωθήσετε άμεσα το σχέδιο διάταξης για ψήφισμα σύμφωνα και με τις πιο πάνω παρατηρήσεις μας, σε αντίθετη περίπτωση θα αντιδράσουμε δυναμικά. ”

ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ Τ.Α.Δ.K.Y. ΚΑΙ Τ.Υ.Δ.K.Y.

Συνέχεια από σελίδα 1

ρεση των δικαιωμάτων μας και την ουσιαστική διάλυση των Ταμείων μας.

Στο πλαίσιο αυτό και υλοποιώντας την εξουσιοδότηση του Γενικού Συμβουλίου, η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας για να αποτρέψει τις αντιστασιακές ρυθμίσεις που προωθεί η κυβέρνηση αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Να προκηρύξει 24ΩΡΗ προειδοποιητική ΑΠΕΡΓΙΑ για την ΠΕΜΠΤΗ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 με την πραγματοποίηση συγκέντρωσης στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα) στις 11.00 το πρωί και στη συνέχεια πορεία στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, (Σταδίου 29 - Αθήνα).

2. Να πραγματοποιήσει την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 στις 9.30 το πρωί ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΣΚΕΨΗ των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όπου θα υπάρξει ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας και την παραπέρα κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.

3. Να καλέσει σε έκτακτη συνεδρίαση το ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 στις 2.00 το μεσημέρι όπου θα αποφασίσει, σύμφωνα και με τις εξελίξεις, την κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Η ΟΜΟΦΩΝΗ πρόταση της Εκτελεστικής Επιτροπής στο Γενικό Συμβούλιο προβλέπει την κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων:

- 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008.
- ΑΠΟΧΗ από την εργασία ΣΑΒΒΑΤΟ, ΚΥΡΙΑΚΗ & ΔΕΥΤΕΡΑ 8, 9 και 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008.
- 48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ την ΤΡΙΤΗ και ΤΕΤΑΡΤΗ 11 και 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008.

- Την σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου την ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008 όπου θα αποφασιστεί η παραπέρα κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.

4. Την πραγματοποίηση την ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 στις 12.00 το μεσημέρι στα γραφεία της Ομοσπονδίας σύσκεψης με όλους τους φορείς των εργαζομένων και των συνταξιούχων που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Α.Δ.K.Y. και Τ.Υ.Δ.K.Y. για το συντονισμό των ενεργειών μας με σκοπό την αποτροπή της διάλυσης των Ταμείων μας.

5. Την έκδοση του αναγκαίου απεργιακού υλικού (αφίσα και ανακοίνωση), την έγκαιρη αποστολή του στους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας για τη σωστή και πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων.

6. Την πραγματοποίηση περιοδείων με τη συμμετοχή των μελών του Γενικού Συμβουλίου, Περιφερειακών Συσκέψεων και Γενικών Συνελεύσεων των εργαζομένων για την ενημέρωση τους προκειμένου να πετύχουμε την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη συμμετοχή τους στις κινητοποιήσεις.

7. Την κατάρτιση ειδικού προγράμματος περιοδείων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής, όπου δίνεται ιδιαίτερη σημασία, για τη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην συγκέντρωση - πορεία την ημέρα της προειδοποιητικής 24ΩΡΗΣ απεργιακής κινητοποίησης.

Αιτήματα της απεργιακής κινητοποίησης είναι:

1. Αποτροπή της συγχώνευσης του Τ.Α.Δ.K.Y. και Τ.Υ.Δ.K.Y. με άλλα Ταμεία του Δημοσίου.
2. Την κατάργηση των διακρίσεων μεταξύ παλιών και νέων ασφαλισμένων. Την ασφάλιση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Τ.Α.Δ.K.Y. και Τ.Υ.Δ.K.Y.
3. Την κατάργηση της συμμετοχής των εργαζομένων στην φαρμακευτική περίθαλψη.
4. Την βελτίωση των παροχών των Ταμείων μας, τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας τους, την μηχανοργάνωση των υπηρεσιών και την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού (Υγειονομικού και Διοικητικού) για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν.

Στο πλαίσιο των παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας έχει προγραμματισθεί, μετά από αίτημά μας, συνάντηση με την Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κα Φάνη Πάλλη - Πετραλιά την ΤΡΙΤΗ 19 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 στις 12.00 το μεσημέρι.

Στη συνάντηση αυτή θα ξεκαθαριστούν οι προθέσεις της κυβέρνησης, αλλά θα μεταφερθούν και οι αντιδράσεις των εργαζομένων για την αποτροπή των ενοποιήσεων.

Συνάδελφοι,

Η επίθεση της κυβέρνησης στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα μπορεί να αποτραπεί μόνο με τον ενωτικό αγώνα μας.

Από αυτό τον αγώνα δεν μπορεί και δεν πρέπει να λείψει κανένας, η προστασία της αυτόνομης λειτουργίας του Τ.Α.Δ.K.Y. και Τ.Υ.Δ.K.Y. και των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων πρέπει να γίνει ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ για να μην επιτρέψουμε σε κανένα να τα θέσει σε αμφισβήτηση. ”

# Δυναμικές απεργιακές κινητοποιήσεις

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.K.Y.:

Διαθέσιμα στην Τράπεζα της Ελλάδος στις 30-11-2007: 515.370.912  
Χρέογραφα - Ομόλογα (τρέχουσα αξία): 132.948.097  
Σύνολο 648.319.010

Σύνολο Ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.K.Y.: 149.423

Εν ενεργεία: Άμεσα: 56.761  
Έμμεσα: 70.670  
Συνταξιούχοι: Άμεσα: 11.961  
Έμμεσα: 10.031

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Τ.Υ.Δ.K.Y. ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ			
ΕΤΟΣ	ΕΣΟΔΑ	ΕΞΟΔΑ	ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ
2002	132.170.127	85.760.870	46.409.258
2003	145.432.262	98.451.244	46.981.017
2004	150.145.310	110.983.356	39.161.953
2005	218.230.000	186.136.900	32.093.100
2006	232.494.000	203.931.400	28.562.600
2007	244.112.000	225.995.000	18.116.100

Σημείωση: Τα στοιχεία των ετών 2002-2004 είναι απολογιστικά. Τα στοιχεία των ετών 2005-2007 είναι προϋπολογιστικά.

Οι παροχές του Τ.Υ.Δ.K.Y. αφορούν:

### A. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ:

1. Ιατρική περίθαλψη.
2. Οδοντιατρική περίθαλψη.
3. Φαρμακευτική περίθαλψη.
4. Νοσοκομειακή περίθαλψη.
5. Πρόσθετη περίθαλψη.
6. Περίθαλψη σε ειδικά σχολεία
7. Κατασκηνώσεις.

### B. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΧΡΗΜΑ:

1. Επιδόματα μητρότητας.
2. Επιδόματα λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας - αεροθεραπείας.
3. Έξοδα μετακίνησης.
4. Έξοδα κηδείας.

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Π.Α.Δ. & Τ.Υ.Δ.K.Y.		
ΠΑΡΟΧΕΣ	Ο.Π.Α.Δ.	Τ.Υ.Δ.K.Y.
ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑ	Δεν δικαιούται κανείς.	1.200 ευρώ (το 2007) Αυξάνεται κάθε χρόνο.
ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ	Δεν προβλέπεται.	Προβλέπεται.
ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	Δεν δικαιούται κανείς.	Δικαιούνται όλοι.
ΟΔΟΝΤΟΠΡΟΣΘΕΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	Τα έμμεσα μέλη δεν δικαιούνται. Τα άμεσα μέλη και οι συνταξιοδοτούμενοι σύζυγοι έχουν 40% συμμετοχή.	Χωρίς συμμετοχή όλοι (άμεσα - έμμεσα).
ΟΔΟΝΤΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	Συμμετοχή 40% τα έμμεσα μέλη.	Χωρίς συμμετοχή.
ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑ-ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑ ΨΥΧΟΘΕΡΑΠΕΙΑ - ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑ	Συμμετοχή 25% τα έμμεσα μέλη.	Χωρίς συμμετοχή.
ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ - ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	Συμμετοχή 25% τα έμμεσα μέλη.	Χωρίς συμμετοχή.
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ	Συμμετοχή 10% τα έμμεσα μέλη.	Χωρίς συμμετοχή.
ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΣΕ ΙΔ. ΚΛΙΝΙΚΕΣ	Συμμετοχή 25% τα έμμεσα μέλη.	Χωρίς συμμετοχή.
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΟΚΟΜΑ	Δεν δικαιολογείται σε ιδιωτική κλινική.	Δικαιολογείται.
ΓΥΑΛΙΑ	Κάθε 3 χρόνια (κρύσταλλα & σκελετός) 50€.	Κάθε 2 χρόνια.
ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΕΙΔΗ (τεχνητά μέλη, αναπηρικά καρότσια, στρώματα, ορθοπεδικά κ.λπ.)	Συμμετοχή 25% σε άμεσα και έμμεσα μέλη.	Χωρίς συμμετοχή.
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ	1.000 ευρώ.	Το 20πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, σήμερα 1.765 €.
ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ	1.000 ευρώ.	1.200 ευρώ.
ΜΙΚΡΟΔΑΠΑΝΕΣ (μέχρι 1.000 €).	Πληρώνονται μετά από 7 μήνες.	Πληρώνονται αμέσως.
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ (συζύγων & γονέων που ασφαλιζονται στον Ο.Γ.Α.)	Δεν ασφαλιζονται.	Ασφαλιζονται.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ Τ.Α.Δ.K.Y.:

1. Διαθέσιμα στην Τράπεζα της Ελλάδος στις 31-12-2007: 609.803.417,60 €

- Ασφαλισμένοι: 52.000
- Συνταξιούχοι: 20.760

Αναλογιστική μελέτη πραγματοποιήθηκε στις 30-4-2007: Αναλογιστικό Πλεόνασμα: 180.000.000,00 €

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Τ.Α.Δ.K.Y. ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ			
ΕΤΟΣ	ΕΣΟΔΑ	ΕΞΟΔΑ	ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ
2002	120.981.753,23	58.512.925,50	62.468.828,03
2003	124.268.906,26	68.756.171,99	55.512.734,27
2004	134.480.102,38	77.114.356,87	57.365.745,51
2005	149.917.656,42	86.617.264,99	63.300.391,43
2006	166.801.846,90	102.247.369,57	64.554.477,33

Από τα μέχρι σήμερα οικονομικά στοιχεία προκύπτει ότι και το έτος 2007 θα υπάρχει ανάλογο πλεόνασμα.

### 2. Από την ενοποίηση του Τ.Α.Δ.K.Y. θα προκύψει:

- α. Διάσπαση του Ταμείου σε δύο κλάδους: κλάδος Επικουρικής Σύνταξης (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) και κλάδος Πρόνοιας (Τ.Π.Δ.Υ.)
- β. Αύξηση των εισφορών των ασφαλισμένων.
- γ. Μείωση των συντάξεων.
- δ. Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι έχουν και δεύτερο Επικουρικό Ταμείο το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.)
- ε. Το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. δεν χορηγεί δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα άδειας.
- στ. Διοικητική και οργανωτική αναστάτωση.
- ζ. Διαχωρισμός αποθεματικών της περιουσίας.

### Αναλυτικότερα:

Οι παλαιοί ασφαλισμένοι πληρώνουν εισφορά 4% και για τις δύο παροχές (επικουρική σύνταξη και εφάπαξ). Με την ενοποίηση το 3% θα πάει για την επικουρική σύνταξη (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) και το 1% για το εφάπαξ (Τ.Π.Δ.Υ.) άρα θα έχουμε αύξηση

εισφορών κατά 4% και για τις δύο παροχές.

Το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. χορηγεί βοηθήματα στο ύψος του 20% του βασικού μισθού ενώ το Ταμείο μας στο 31,5%. Δηλ.: Ασφαλισμένος με βασικό μισθό 1.000 ευρώ και 35 χρόνια ασφάλισης στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. παίρνει βοήθημα 200,00 ευρώ ενώ στο Ταμείο μας 315,00 ευρώ.

Η διάσπαση και ενοποίηση θα έχει ως αποτέλεσμα και την κατάργηση των εργοδοτικών εισφορών και έτσι και οι δύο κλάδοι σύνταξης και πρόνοια θα είναι ελλειμματικοί.

Από την διάσπαση και ενοποίηση θα προκύψουν τεράστια διοικητικά και οργανωτικά προβλήματα.

Οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι δεν θα εξυπηρετούνται και θα υπάρξει μεγάλη καθυστέρηση στις πληρωμές και στην απονομή της σύνταξης και των εφάπαξ, αφού το προσωπικό του Ταμείου θα χωριστεί στα δύο για να καλύψει τον κλάδο επικουρικής Σύνταξης (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) και τον κλάδο Πρόνοιας (Τ.Π.Δ.Υ.)

# Η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

## για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις

Με έγγραφό της προς τους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Απασχόλησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. υπέβαλε την πρότασή της για τις αμοιβές των εργαζομένων στις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Σας στέλνουμε συνημμένα **σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης για τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και σας ζητούμε άμεσα να προωθήσετε την υπογραφή της**, καθόσον δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη **η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** για το προσωπικό που υπηρετεί στις εν λόγω Επιχειρήσεις. Επί πλέον σας κάνουμε γνωστό ότι **με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών – Απασχόλησης και Κοινωνικής**

**Προστασίας με αριθμ.: 10587/9-2-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 249/27-2-2007)**, έχουν καθορισθεί **οι όροι αμοιβής και εργασίας των Μουσικών** που απασχολούνται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λ.π., με μορφή Ν.Π.Ι.Δ.

**Στην ανωτέρω απόφαση με έκπληξη μας διαπιστώνουμε ότι δεν υπάρχει σύμπραξη του Υπουργού Εσωτερικών**, ο οποίος και είναι αρμόδιος για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

**Έτσι έχει προκύψει το φαινόμενο** μια συγκεκριμένη ειδικότητα προσωπικού

που υπηρετεί στις Επιχειρήσεις (Μουσικοί) **να έχει ενιαία αντιμετώπιση για τις αποδοχές** και για τους όρους εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανά την Επικράτεια, **σε αντίθεση με τις λοιπές ειδικότητες που υπηρετούν στις υπόλοιπες επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.**

**Κύριοι Υπουργοί,**

**Το συνημμένο σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που σας στέλνουμε για προώθηση είναι η πρώτη προσέγγιση της Ομοσπονδίας μας ώστε να διαμορφωθεί σταδιακά και στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απα-**

**σχόλησης ιδιαίτερα όταν μετά το Π.Δ. 164/2004 καθορίστηκε με σαφήνεια ότι και οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανήκουν στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.**

**Είμαστε σίγουροι ότι άμεσα θα έχουμε τις απόψεις σας επί της πρότασής μας ώστε να δώσουμε λύση σ' ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. αλλά και γενικότερα τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ιδιαίτερα να σταματήσει το καθεστώς αμοιβών και εργασιακών σχέσεων τύπου μεσαίων που εφαρμόζεται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.** ”

**Αναλυτικά, η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τις αμοιβές των εργαζομένων στις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. είναι:**

“**Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελείς και Αμιγής) που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ.**”

Αριθμός:

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

**Έχοντας υπόψη:**

1. Τις διατάξεις του **άρθρου 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 63/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 98 – ΤΕΥΧΟΣ Α΄)**

2. Τις διατάξεις του **α.ν. 435/1968 (Φ.Ε.Κ. – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 124 – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - 4-6-1968).**
3. Το γεγονός ότι **δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών** με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το εν λόγω προσωπικό.
4. Την αίτηση **με αριθμ.: 108/5-2-2008 της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.)**
5. Τους λόγους δημοσίου συμφέροντος, **καθόσον η βιωσιμότητα των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α.,** εξαρτάται και από κρατική επιχορήγηση, **αποφασίζουμε:**

**Άρθρο 1:**

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής **υπάγεται όλο το προσωπικό των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελείς και Αμιγείς).**

Α. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	1.042
1	17	1.080
3	16	1.119
5	15	1.157
7	14	1.195
9	13	1.234
11	12	1.272
13	11	1.310
15	10	1.349
17	9	1.387
19	8	1.425
21	7	1.464
23	6	1.502
25	5	1.541
27	4	1.579
29	3	1.617
31	2	1.656
33	1	1.694

Γ. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	858
1	17	890
3	16	923
5	15	956
7	14	989
9	13	1.021
11	12	1.054
13	11	1.087
15	10	1.120
17	9	1.153
19	8	1.185
21	7	1.218
23	6	1.251
25	5	1.294
27	4	1.326
29	3	1.359
31	2	1.392
33	1	1.425

Β. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	988
1	17	1.024
3	16	1.061
5	15	1.098
7	14	1.135
9	13	1.171
11	12	1.208
13	11	1.245
15	10	1.281
17	9	1.318
19	8	1.355
21	7	1.391
23	6	1.428
25	5	1.465
27	4	1.501
29	3	1.538
31	2	1.575
33	1	1.611

Δ. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	737
1	17	765
3	16	793
5	15	821
7	14	849
9	13	877
11	12	905
13	11	933
15	10	961
17	9	989
19	8	1.017
21	7	1.045
23	6	1.073
25	5	1.111
27	4	1.139
29	3	1.167
31	2	1.195
33	1	1.223

**Η κατάταξη στα πιο πάνω μισθολογικά κλιμάκια θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα.**

**Άρθρο 2:  
Επιδόματα**

Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών χορηγούνται επίσης τα επιδόματα:

- α. **Γάμου** που ανέρχεται στο ποσό των **35,00 €** μηνιαίως.
- β. **Τέκνων που ανέρχεται στα ποσά:**
  - Για το 1<sup>ο</sup> παιδί **18,00 €** μηνιαίως.
  - Για το 2<sup>ο</sup> παιδί **18,00 €** μηνιαίως.
  - Για το 3<sup>ο</sup> παιδί **47,00 €** μηνιαίως.
  - Για το 4<sup>ο</sup> παιδί **47,00 €** μηνιαίως.
  - Για κάθε επιπλέον παιδί **73,00 €** μηνιαίως.
- γ. **Επίδομα ειδικής απασχόλησης:**  
Χορηγείται το επίδομα ειδικής απασχόλησης που χορηγείται και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
- δ. **Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης:**  
Χορηγούνται τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, **σύμφωνα με την αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) **κοινή Υπουργική Απόφαση όπως κάθε φορά ισχύει.**
- ε. **Επίδομα Προβληματικών και Παρενομοθωμένων περιοχών.**  
Στο προσωπικό που αμείβεται με την παρουσία κοινή Υπουργική Απόφαση **χορηγείται το επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών σύμφωνα με την παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003** όπως ισχύει κάθε φορά.
- στ. 1. **Επίδομα Μεταπτυχιακών σπουδών οριζόμενο ως εξής:**
  - α. Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος **σε εβδομήντα πέντε (75,00 €).**
  - β. Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος επίσηας, τουλάχιστον, φοίτησης **σε σαράντα πέντε (45,00 €).**  
**Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης. Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας του προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.**  
**Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Επιχείρησης.**  
**Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή συνάφειά τους.**  
**Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.**
2. **Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης οριζόμενο σε σαράντα ευρώ (40,00 €).**
- ζ. **Επίδομα Πληροφορικής** για τους ειδικευμένους υπαλλήλους οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:
  - α. Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί **σε ογδόντα οκτώ ευρώ (88,00 €).**
  - β. Χειριστές - Χειρίστριες Η/Υ, Διατρηπτικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων **σε εβδομήντα τέσσερα ευρώ (74,00 €).**
  - γ. **Ειδικά στους κωδικογράφους** και στους χειριστές κοπτικών μηχανημάτων, χορηγείται επίδομα οριζόμενο **σε σαράντα τέσσερα ευρώ (44,00 €).**

**Άρθρο 3:  
Επίδομα Αδείας**

Στο προσωπικό που αμείβεται με την παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση **το επίδομα αδείας καταβάλλεται την 1<sup>η</sup> Ιουλίου έκαστου έτους.**

**Άρθρο 4:  
Συνδικαλιστικές Άδειες**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση **έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της Σ.Σ.Ε. έτους 2007** της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως κάθε φορά ισχύουν **για την χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών.**

**Άρθρο 5:  
Αναγνώριση Προϋπηρεσίας**

Για την **κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 1** της παρούσας κοινής Υπουργικής Απόφασης **λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία** που έχει στην κοινωφελή ή αμιγή επιχείρηση, καθώς και στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.

**Άρθρο 6:**

Για το προσωπικό που υπάγονται στις διατάξεις της κοινής Υπουργικής Απόφασης, **ισχύει το σύστημα πενήνταεπτάεβδομαδιαίας απασχόλησης με 37½ ώρες εργασίας.**

**Για απασχόληση μεγαλύτερη του παραπάνω ωραρίου** καταβάλλονται πρόσθετες αποδοχές όπως η εργατική νομοθεσία ορίζει.

Το ίδιο ισχύει **και για απασχόληση κατά τις αργίες και λοιπές εξαιρετικές εορτές του έτους**, καθώς επίσης και για την απασχόληση κατά τις νυχτερινές ώρες.

**Άρθρο 7:****Υγιεινή και Ασφάλεια - Ατομικά Μέσα Προστασίας**

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση **έχουν ισχύ οι διατάξεις για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.**

**Στις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται στις Κ.Υ.Α. με αριθμ.: 53361/2-10-2006** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) **και 36586/10-7-2007** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) έχουν εφαρμογή οι πιο πάνω διατάξεις **στις ανάλογες ειδικότητες και θέσεις εργασίας του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση.**

**Ο εργαζόμενος φέρει υποχρεωτικά τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τον χρόνο της εργασίας του**, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.

**Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται** τα προβλεπόμενα από την κοινή Υπου-

ργική Απόφαση με **αριθμ.: 130558/12-6-1989** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), **όπως κάθε φορά ισχύει.**

**Άρθρο 8:****Αιμοδοτική Άδεια**

α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος **δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.**

β. **Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.**

γ. **Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση** από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, **δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.**

**Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος**, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, **ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.**

**Άρθρο 9:****Εφαρμογή Γενικών Διατάξεων**

**Όλες οι θεσμικές διατάξεις** των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας όπως ισχύουν, **εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.**

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας ανώτερες της παρούσας, **δεν μειώνονται.**

**Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από την απόφαση αυτή για τους εργαζόμενους** που προβλέπονται από Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, άλλες ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας **δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής.**

**Άρθρο 10:****Μεταβατική διάταξη**

**Το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων** που απασχολούνται στην καθαριότητα κοινοχρήστων χώρων και αποκομιδής απορριμμάτων, τη δημιουργία και συντήρηση πράσινου και τη λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών, **που συνεχίζουν να λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του άρθρου 270, παρ. 5 του Ν. 3463/2006** διέπονται από τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας κοινής Υπουργικής Απόφασης.

**Οι ώρες εργασίας του πιο πάνω προσωπικού** είναι αυτές που αναφέρονται στην **Ειδική Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002).

**Άρθρο 11:****Ισχύς των διατάξεων**

**Η ισχύς της κοινής Υπουργικής Απόφασης αρχίζει από 1-1-2008.**

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής **δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.**

**Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.** ”

**ΜΕ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:****Καθορισμός των αποδοχών των Ειδικών Συνεργατών**

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Υ.Ο.Δ.Δ. - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 85/26-2-2008 η κοινή Υπουργική Απόφαση που καθορίζει τις αποδοχές των Ειδικών Συνεργατών, Ειδικών Συμβούλων και Επιστημονικών Συνεργατών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Αναλυτικά η Υπουργική Απόφαση έχει ως εξής:

1. Καθορίζουμε τις αποδοχές, τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης και την πάγια αποζημίωση χωρίς ωράριο εργασίας, των ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών των Δήμων, των Συνδέσμων Δήμων, Δήμων και Κοινοτήτων ως εξής:

■ Βασικός μισθός σε ποσοστό επί τοις εκατό του βασικού μισθού των υπαλλήλων ειδικών θέσεων Α' βαθμού του Δημοσίου όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζεται, ως ακολούθως:

α. Για Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό μέχρι 20.000 κατοίκους:

Ειδικό σύμβουλοι 60%

Επιστημονικοί συνεργάτες 55%

Ειδικό συνεργάτες 50%

β. Για Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό από 20.000 μέχρι 100.000 κατοίκους:

Ειδικό σύμβουλοι 65%

Επιστημονικοί συνεργάτες 60%

Ειδικό συνεργάτες 55%

γ. Για Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό άνω 100.000 κατοίκους:

Ειδικό σύμβουλοι 70%

Επιστημονικοί συνεργάτες 65%

Ειδικό συνεργάτες 60%

Πέραν των ανωτέρω στους εν λόγω ειδικούς συμβούλους ειδικούς συνεργάτες και επιστημονικούς συνεργάτες.

■ Επίδομα εορτών και αδείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 3205/2003 όπως ισχύει και η οικογενειακή παροχή με τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ίδιου νόμου.

■ Μηνιαία Κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που ανέρχονται στο ποσό των τριακοσίων είκοσι πέντε ευρώ (325 ευρώ).

■ Πάγια μηνιαία αποζημίωση χωρίς ωράριο εργασίας, που ανέρχεται στο ποσό των εκατόν πενήντα ευρώ (150 €).

■ Επίδομα εορτών και αδείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 3205/2003 όπως ισχύει και η οικογενειακή παροχή με τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ίδιου νόμου.

2. Η ισχύς της ανωτέρω απόφασης αυτής αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής της. Από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, κάθε προηγούμενη που ρυθμίζει διαφορετικά θέματα αποδοχών των ανωτέρω καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

## Εκπαίδευση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας

Με απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β΄-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 17/14-1-2008, προσδιορίζεται η εκπαίδευση των επιτυχόντων σε διαγωνισμό για την πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. **Όλη η υπουργική απόφαση έχει ως εξής:**

### Άρθρο 1 Εκπαίδευση

1. Η εκπαίδευση των επιτυχόντων σε διαγωνισμό για την πρόσληψη Ειδικού Ένστολου Προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και συγκεκριμένα η αρμοδιότητα για τον σχεδιασμό και τον ανασχεδιασμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανατίθεται στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) αυτού. Η εκπαίδευση παρέχεται από εκπαιδευτές ενταγμένους στο Μητρώο του Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και διαρκεί έξι (6) μήνες, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) μήνες αποτελούν θεωρητική εκπαίδευση και οι δύο (2) μήνες πρακτική εκπαίδευση.

2. Η εκπαίδευση αποσκοπεί να αναπτύξει τις ψυχικές, πνευματικές και σωματικές ικανότητες των εκπαιδευόμενων και να δώσει στους αυτούς την επαγγελματική κατάρτιση που είναι αναγκαία για να ανταποκριθούν στην αποστολή τους.

### Άρθρο 2 Εκπαιδευτικό Συμβούλιο

1. Για τη λειτουργία των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας συγκροτείται ενιαίο Εκπαιδευτικό Συμβούλιο με τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Αποφασίζει για την κατάρτιση και την τροποποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος, έπειτα από γνώμη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης. β) Αποφασίζει για την επιλογή των εκπαιδευτών από το μητρώο εκπαιδευτών του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. γ) Αποφασίζει για την επιλογή των εκπαιδευτικών συγγραμμάτων. δ) Εκδίδει τον Κανονισμό Σπουδών των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας. ε) Επιλαμβάνεται κάθε ζητήματος που προκύπτει κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης. στ) Γνωμοδοτεί για οποιοδήποτε ζήτημα αφορά στη βελτίωση της εκπαίδευσης.

2. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο μπορεί να ζητά πληροφορίες για θέματα της αρμοδιότητάς του, να καλεί σε ακρόαση εκπαιδευτές και εκπαιδευόμενους, να συζητά και να δέχεται προτάσεις τους σε θέματα εκπαίδευσης.

3. Τα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου δύνανται να παρίστανται κατά τις γενικές συνελεύσεις των εκπαιδευτών των Σχολών.

4. Οι προτάσεις και γνωμοδοτήσεις του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου καταχωρούνται σε πρακτικό, αντίγραφο του οποίου υποβάλλεται στο ΥΠ.Ε.Σ., στις Δημοτικές Επιχειρήσεις των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας, στην Ε.Σ.Τ.Α. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

### Άρθρο 3

#### Συγκρότηση Εκπαιδευτικού Συμβουλίου

1. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο απαρτίζεται από τον Διευθυντή καθεμίας από τις Σχολές Εκπαίδευσης, από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών αρμοδιότητας του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας, έναν εκπρόσωπο της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, έναν εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και από έναν εκπρόσωπο των εκπαιδευόμενων των οικείων Σχολών Εκπαίδευσης, ο οποίος έχει λάβει τη

μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία στον τελικό πίνακα επιλογής. Μεταξύ ισοψηφισάντων γίνεται κλήρωση από τον Διευθυντή της οικείας Σχολής. Πρόεδρος του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ορίζεται ο εκπρόσωπος της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, ο οποίος αναπληρώνεται από τον Διευθυντή Οργάνωσης & Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών. Γραμματείς ορίζονται ένας υπάλληλος της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών και ένας υπάλληλος του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

2. Τα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου και οι γραμματείς με τα αναπληρωματικά μέλη ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών για δύο (2) ημερολογιακά έτη.

3) Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο συγκαλείται με απόφαση του Προέδρου του στο Υπουργείο Εσωτερικών. Επίσης μπορεί να συνεδριάζει και στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας εφόσον το κρίνει απαραίτητο.

4. Στα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου και τον γραμματέα καταβάλλονται έξοδα μετακίνησης και ημερήσια αποζημίωση σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις, καθώς και επιπλέον αντίστοιχη αποζημίωση, για κάθε ώρα συνεδρίασης, που προβλέπεται για τους εκπαιδευτές.

### Άρθρο 4 Εκπαιδευτές

1. Τους εκπαιδευτές επιλέγει το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο από το Μητρώο Εκπαιδευτών του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

2. Για θεματικές ενότητες που δεν καλύπτονται από εκπαιδευτές του ανωτέρω Μητρώου, οι εκπαιδευτές επιλέγονται από το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο, μετά από πρόταση του Διευθυντή της οικείας Σχολής. Για το σκοπό αυτό, η οικεία Σχολή, προ της έναρξης της εκπαιδευτικής σειράς ή και εκτάκτως, όταν παρίσταται ανάγκη, ανακοινώνει διά του ημερήσιου τύπου τις ειδικότητες των εκπαιδευτών που απαιτούνται να καλύψουν τα διδασκόμενα μαθήματα και καλεί αυτούς που επιθυμούν να διδάξουν, όπως υποβάλλουν σχετική αίτηση σε αυτή.

3. Οι εκπαιδευτές ορίζονται με απόφαση του Διευθυντή της οικείας σχολής Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την έναρξη κάθε εκπαιδευτικής σειράς. Εφόσον οι ανάγκες του εκπαιδευτικού έργου το απαιτούν είναι δυνατόν ο ορισμός εκπαιδευτών να γίνει σε χρόνο μεταγενέστερο της έναρξης.

4. Οι εκπαιδευτές οφείλουν να ανταποκρίνονται με συνέπεια στο εκπαιδευτικό τους έργο και να καλύπτουν επαρκώς τη θεματική ενότητα, την οποία έχουν αναλάβει. Επίσης, οι Εκπαιδευτές οφείλουν να συμμετέχουν όταν καλούνται, στην επικαιροποίηση και στην αξιολόγηση του Προγράμματος Σπουδών καθώς και στην αξιολόγηση των εργασιών πρακτικής που εκπονούνται από τους εκπαιδευόμενους.

5. Οι εκπαιδευτές έχουν την ευθύνη να προετοιμάζουν και να καταθέτουν ολοκληρωμένο φάκελο, που περιλαμβάνει γενική και ειδική βιβλιογραφία, νομοθετικά και κανονιστικά κείμενα, εκθέσεις, άρθρα, σημειώσεις ή άλλο συνοδευτικό υλικό που κρίνεται αναγκαίο για την υποστήριξη των μαθημάτων, σεμιναρίων και εργαστηρίων.

6. Οι εκπαιδευτές οφείλουν να ειδοποιούν έγκαιρα τη Σχολή, σε περίπτωση κωλύματος.

### Άρθρο 5 Δαπάνες εκπαιδευτών

Στους εκπαιδευτές καταβάλλονται έξοδα μετακίνησης, διαμονής και διατροφής. Το ωρομίσθιο του εκπαιδευτή ορίζεται σε

πενήντα (50) ευρώ μεικτά ανά εκπαιδευτική ώρα και αναπροσαρμόζεται μετά από απόφαση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου. Οι ανωτέρω δαπάνες βαρύνουν αποκλειστικά τις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας.

### Άρθρο 6 Εκπαιδευόμενοι

1. Οι επιτυχόντες στον διαγωνισμό για την πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας, οφείλουν να λάβουν την εκπαίδευση που παρέχεται για το προσωπικό αυτό, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Σε κάθε Σχολή Εκπαίδευσης, συγκροτούνται εκπαιδευτικά τμήματα, ανάλογα με τον αριθμό των εκπαιδευόμενων, η σύνθεση, η ονομασία και η αρίθμηση των οποίων καθορίζονται με απόφαση του Διευθυντή της Σχολής.

3. Οι εκπαιδευόμενοι διαμένουν και σιτίζονται εντός των Σχολών Εκπαίδευσης. Οι έξοδοί τους καθορίζονται με απόφαση του Διευθυντή της οικείας Σχολής.

### Άρθρο 7 Διάρκεια Εκπαίδευσης

Ο συνολικός χρόνος εκπαίδευσης των επιτυχόντων σε διαγωνισμό για την πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι έξι (6) μήνες, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) μήνες αποτελούν θεωρητική εκπαίδευση και οι δύο (2) μήνες πρακτική εκπαίδευση.

### Άρθρο 8 Αναλυτικό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης

α. Στις σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας δημιουργούνται τμήματα σπουδαστών ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν.

Οι εκπαιδευόμενοι στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας διδάσκονται ανά κατηγορία τα παρακάτω μαθήματα:

I. ΚΥΚΛΟΣ ΒΑΣΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ-ΤΕ) Διάρκεια τέσσερις (4) μήνες (468 ώρες / 6 ώρες τη μέρα)

• Μαθήματα με βαθμό:  
1. Στοιχεία Δικαίου: α) Συνταγματικό (39 ώρες) β) Διοικητικό (οργάνωση και λειτουργία των Ο.Τ.Α.) (66 ώρες) γ) Αστικό (26 ώρες) δ) Ποινικό (39 ώρες) 2. Πρακτικές εφαρμογές Δικαίου (45 ώρες) 3. Θέματα Τροχαίας και Αγορανομίας (30 ώρες) 4. Υγεία - Δημόσια Υγιεινή - Πρώτες Βοήθειες (30 ώρες) 5. Στοιχεία Μεταναστευτικής Πολιτικής (18 ώρες) 6. Πρόληψη - Εθελοντισμός - Μ.Κ.Ο. (15 ώρες) 7. Διοίκηση και ανθρώπινο δυναμικό (20 ώρες) 8. Νέα Ελληνική Γλώσσα και σύνταξη υπηρεσιακών εγγράφων (17 ώρες) 9. Εργαστήριο Κοινωνικών Θεμάτων (27 ώρες) α) ΑΜΕΑ β) Κοινωνική ένταξη και επανένταξη γ) Τρίτη ηλικία  
• Μαθήματα χωρίς βαθμό:

1. Δυναμική ομάδας (15 ώρες) 2. Πολιτική Προστασία (15 ώρες) 3. Αθλητισμός - Αυτοάμυνα (66 ώρες) 4. Διαλέξεις Σύνολο: 468 ώρες

II. ΚΥΚΛΟΣ ΒΑΣΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ) Διάρκεια τέσσερις (4) μήνες (468 ώρες / 6 ώρες τη μέρα)

• Μαθήματα με βαθμό: 1. Βασικές Αρχές Δικαίου: α) Συνταγματικό (30 ώρες) β) Διοικητικό (οργάνωση και λειτουργία των Ο.Τ.Α.) (42 ώρες) γ) Αστικό (30 ώρες) δ) Ποινικό (30 ώρες) 2. Πρακτικές εφαρμογές Δικαίου (45 ώρες) 3. Θέματα Τροχαίας και Αγορανομίας (36 ώρες) 4. Υγεία - Δημόσια Υγιεινή - Πρώτες Βοήθειες (39 ώρες) 5. Στοιχεία Μεταναστευτικής Πολιτικής (18 ώρες) 6. Πρόληψη - Εθελοντισμός - Μ.Κ.Ο. (18 ώρες) 7. Νέα Ελληνική Γλώσσα και σύνταξη υπηρεσιακών εγγράφων (30 ώρες) 8. Εργαστήριο Κοινωνικών Θεμάτων (36 ώρες) α) ΑΜΕΑ β) Κοινωνική ένταξη και επανένταξη γ) Τρίτη ηλικία  
• Μαθήματα χωρίς βαθμό: 1. Δυναμική ομά-

δας (21 ώρες) 2. Πολιτική Προστασία (18 ώρες) 3. Αθλητισμός - Αυτοάμυνα (75 ώρες) 4. Διαλέξεις

Σύνολο: 468 ώρες  
β. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο καθορίζει τον σκοπό, τον στόχο και το περιεχόμενο του κάθε μαθήματος.

γ. Η διάρκεια κάθε μαθήματος ορίζεται σε 3 ώρες, η εκπαιδευτική ώρα ορίζεται σε 50 λεπτά της ώρας, η δε διάρκεια της εκπαιδευτικής ημέρας δεν μπορεί να υπερβεί τις 6 ώρες. Τα ωρολόγια προγράμματα καταρτίζονται από τις οικείες Σχολές Εκπαίδευσης και εγκρίνονται από τον Διευθυντή της οικείας Σχολής.

### III. ΚΥΚΛΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

α. Στο δεύτερο κύκλο οι εκπαιδευόμενοι εξέρχονται της Σχολής Εκπαίδευσης και πραγματοποιούν πρακτική εκπαίδευση: 1) σε Αστυνομικά Τμήματα της περιοχής του Δήμου στον οποίο πρόκειται να προσληφθούν μέχρι έναν (1) μήνα και 2) σε υπηρεσίες που θα καθοριστούν από τον οικείο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, τα αντικείμενα των οποίων προσιδιάζονται στα καθήκοντα της Δημοτικής αστυνομίας για το υπόλοιπο διάστημα.

β. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα πρακτικής εκπαίδευσης εκπονείται από το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο.

γ. Μετά τη λήξη της πρακτικής εκπαίδευσης και μέσα σε χρονικό διάστημα δέκα (10) εργασίμων ημερών, υποβάλλεται από τον εκπαιδευόμενο στη Σχολή, έκθεση έκτασης 2.500 λέξεων, για το περιεχόμενο της πρακτικής εκπαίδευσης, που αξιολογείται στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματος με τις οριζόμενες από τον Κανονισμό Σπουδών διαδικασίες, και αντιπροσωπεύει το 20% του βαθμού αποφοίτησης.

### Άρθρο 9 Διακοπή Φοίτησης

Η διακοπή φοίτησης επέρχεται λόγω παραίτησης, απουσίας ή αποτυχίας στις εξετάσεις.

Ειδικότερα:  
α) Η παραίτηση από την εκπαίδευση δίδεται με αίτηση, η οποία υποβάλλεται στη Σχολή Εκπαίδευσης και γίνεται υποχρεωτικά δεκτή. Η αίτηση δεν ανακαλείται.

Ως παραίτηση θεωρείται και η μη παρουσίαση προς κατάταξη και φοίτηση στη Σχολή Εκπαίδευσης, μέσα στην οριζόμενη προθεσμία, εκτός αν η καθυστέρηση οφείλεται σε ανώτερη βία, γεγονός το οποίο είναι υποχρεωμένος να αποδείξει ο ενδιαφερόμενος.

Η απουσία, όμως, του εκπαιδευόμενου για τους λόγους αυτούς δεν πρέπει να υπερβαίνει το προβλεπόμενο ανώτατο όριο απουσιών, η υπέρβαση του οποίου συνεπάγεται την εφαρμογή των διατάξεων του Κανονισμού Σπουδών των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας.

β) Απουσία για χρονικό διάστημα πέραν του ενός τετάρτου (1/4) των πραγματικών εργασιμων ημερών του Εκπαιδευτικού Προγράμματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Σπουδών των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας.

γ) Απουσία σε δύο (2) μαθήματα του βασικού κύκλου σπουδών με βαθμό, ήτοι στα στοιχεία δικαίου και στις πρακτικές εφαρμογές δικαίου.

Επίσης αποτυχία θεωρείται και όταν ο μέσος όρος των υπόλοιπων μαθημάτων είναι κατώτερος του πέντε (5).

### Άρθρο 10 Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

■ Καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών

Με εγκύκλιο (5/2008) που εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών δίνονται οδηγίες στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού για την καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών σύμφωνα με το άρθρο 26, παρ. 1 του Ν. 3613/2007. Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας ενημερώνουμε ότι στην παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 3613/2007 που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 263 Α', ορίζεται ότι: «Στον ταμία, διαχειριστή, εισπράκτορες και ελεγκτές εσόδων-εξόδων, που υπηρετούν στην Ταμιακή Υπηρεσία των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ των κλάδων ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, ΤΕ μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΠΕ ή ΤΕ Οικονομικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών, οι οποίοι έχουν οριστεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου και ως εκ τούτου θεωρούνται ότι κατέχουν οργανικές θέσεις, ή ακόμη κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων ΔΕ 14 και ΔΕ 15, καταβάλλεται το εκάστοτε χορηγούμενο επίδομα αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών, που προβλέπεται από την παρ. 14 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α'), ανεξαρτητως μηνιαίου ποσού χρηματικής διαχείρισης με την προϋπόθεση ότι η απασχόλησή τους στις ανωτέρω θέσεις έχει αποκλειστικό χαρακτήρα και γίνεται κατά πλήρες ωράριο».

■ Πως πραγματοποιείται ο έλεγχος τήρησης του ωραρίου εργασίας

Με έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών που αναφέρεται στον έλεγχο της τήρησης του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων στο Δημόσιο με τη χρήση συστήματος δακτυλοσκόπησης γνωστοποιεί σε όλες τις υπηρεσίες ότι αντιβαίνει στις διατάξεις του Ν. 2472/1997 και συνεπώς είναι παράνομη. Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.64/351/5130/22-2-2008 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“ΘΕΜΑ: Έλεγχος της τήρησης του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων στον δημόσιο τομέα.

Μετά από το υπ' αριθ. πρωτ. Γ/ΕΞ/8161-1/7.12.2007 έγγραφο της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, που κοινοποιήθηκε στην υπηρεσία μας και αφορά στη χρήση συστήματος δακτυλοσκόπησης για το σκοπό του ελέγχου της τήρησης του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων του δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, στο πλαίσιο της ασκήσεως των αρμοδιοτήτων της, όπως αυτές καθορίζονται κυρίως από το ν. 2472/1997 για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως ισχύει, έκρινε με το προαναφερθέν έγγραφο της ότι η συλλογή και επεξεργασία από δημόσια υπηρεσία, ως υπεύθυνη επεξεργασίας, δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εργαζομένων της, με την εισαγωγή και χρήση βιομετρικών μεθόδων και ειδικότερα συστήματος δακτυλοσκόπησης, καθώς και η σύσταση και λειτουργία του σχετικού αρχείου, για τον σκοπό του ελέγχου της τήρησης του ωραρίου προσέλευσης των εργαζομένων στην υπηρεσία και αποχώρησης από αυτήν, αντιβαίνει στις διατάξεις του ν. 2472/1997 και είναι, συνεπώς, παράνομη ως δυσανάλογη εν όψει του προβαλλομένου σκοπού επεξεργασίας.

Κατόπιν τούτου, προκειμένου να υπάρχει ενιαίος τρόπος ελέγχου της τήρησης του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων, σύμφωνα με την υπ' αριθ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./18212/11.08.2006 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, επιβάλλεται όλες οι Υπηρεσίες να φροντίσουν για την εγκατάσταση μηχανισμού σήμανσης, κατά προτίμηση ηλεκτρονικού-ψηφιακού και να αποφεύγουν τη χρήση βιομετρικών μεθόδων, όπως εκείνη της δακτυλοσκόπησης.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που εποπτεύουν.

■ Συγκροτήθηκε το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Τη συγκρότηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού το οποίο θα κρίνει σε δεύτερο βαθμό τις αποφάσεις Υπηρεσιακών Συμβουλίων σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, αποφάσισε ο Υπουργός Εσωτερικών Προκόπης Παυλόπουλος. Τα μέλη του είναι οι:

“Συγκροτούμε στο Υπουργείο Εσωτερικών το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο κρίνει σε δεύτερο βαθμό τις αποφάσεις των Υπηρεσιακών Συμβουλίων σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και αποτελείται από τους κατωτέρω:

- α. **Θεόδωρο Ρεντζεπέρη**, Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή τον Νικόλαο Μαυρίκα, Νομικό Σύμβουλο του Κράτους.
- β. **Στέφανο Δέτση**, Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως μέλος, με αναπληρωτή τον Ανδρέα Χαρλαύτη, Νομικό Σύμβουλο του Κράτους.
- γ. **Γρηγόριο Φρέσκο**, Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών, ως μέλος, με αναπληρώτρια την Στ. Καραμπάτσου, Γενική Διευθύντρια του ίδιου Υπουργείου.
- δ. **Κωνσταντίνο Κασαρό**, Γενικό Διευθυντή Δήμου Τρικκαίων, ως μέλος, με αναπληρωτή τον Κωνσταντίνο Τριανταφυλλίδη, Γενικό Διευθυντή Δήμου Δράμας.
- ε. **Μαρία Λουκογιαννάκη**, Γενική Διευθύντρια Δήμου Νίκαιας Αττικής, ως μέλος, με αναπληρωτή τον Αντώνιο Χατζηραφαηλίδη, Γενικό Διευθυντή Δήμου Καβάλας.
- στ. **Γεώργιο Παπαδούδη**, υπάλληλο του Δήμου Γλυφάδας, εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., ως μέλος, με αναπληρωτή τον Αργύρη Βασιλείου, υπάλληλο του Δήμου Ταύρου.
- ζ. **Μάρκο Δαρδαμάνη**, εκπρόσωπο της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., ως μέλος, με αναπληρωτή τον Παναγιώτη Βελέντζα.

Καθήκοντα Γραμματέα εκτελεί η Ελένη Παυλή, υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. με βαθμό Α' του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α. της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή την Σταματία Ντιπούμη, υπάλληλο κατηγορίας Π.Ε. με βαθμό Α' του ίδιου Τμήματος.

Η θητεία του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζεται για δύο (2) έτη και αρχίζει από 1-1-2008.

Έντονη διαμαρτυρία από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

για την καθυστέρηση υλοποίησης των δεσμεύσεων από την κυβέρνηση

Ανακοίνωση - Διαμαρτυρία εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας, με αφορμή την καθυστέρηση που παρατηρείται από την κυβέρνηση στην υλοποίηση των δεσμεύσεων που ανέλαβε μετά την αναστολή της απεργιακής κινητοποίησης στις 2 Νοεμβρίου 2007. Αναλυτικά το κείμενο της ανακοίνωσης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει στην κυβέρνηση την έντονη διαμαρτυρία της για την καθυστέρηση υλοποίησης των δεσμεύσεων που ανέλαβε στις 2 Νοεμβρίου 2008, απέναντι στους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και που είχε ως αποτέλεσμα την αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Η κατάθεση της διάταξης για τα Β.Α.Ε. - παρά τη διαφωνία της Ομοσπονδίας - πρέπει να γίνει ΑΜΕΣΑ, χωρίς άλλη καθυστέρηση, διαφορετικά θα συναντήσει τη δυναμική αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η τελευταία προθεσμία υλοποίησης της δέσμευσης για τα Β.Α.Ε. - μετά και τη δήλωση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιώργου Αλογοσκούφη - είναι να ενταχθεί η σχετική διάταξη στο σχέδιο Νόμου για τις συντάξεις των δικαστικών που θα κατατεθεί τις επόμενες ημέρες, χωρίς να ληφθεί υπόψη η «γνώμη» της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τα διαφορετικά όρια συνταξιοδότησης ανδρών-γυναικών.

Η όποια προσπάθεια ένταξης της διάταξης στις γενικότερες ρυθμίσεις για το Ασφαλιστικό, ή στην επιτροπή για την “αναμόρφωση” του Κανονισμού Β.Α.Ε. θα συναντήσει την καθολική αντίδραση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Επίσης, η καθυστέρηση της νομοθετικής ρύθμισης για την αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης με αναδρομική ισχύ από 1-1-2007 και της δέσμευσης ότι θα ψηφιζόταν στο σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών για την Ε.Υ.Π. το μόνο που καταδεικνύει είναι ο εμπαιγμός και η ανακολουθία της κυβέρνησης στις δεσμεύσεις της.

Η μετάθεση της κατάθεσης της διάταξης είτε στο σχέδιο Νόμου για τις συντάξεις των δικαστικών ή στο σχέδιο Νόμου για την εισοδηματική πολιτική δεν αποδυναμώνει τον αγώνα της Ομοσπονδίας για τη διεκδίκηση κλαδικών αυξήσεων και για το 2008.

Το μόνο που καταφέρει είναι η καθυστέρηση της καταβολής της αύξησης και η χρονική μετάθεση των διεκδικήσεων για το 2008.

Γι' αυτό να μην επιχαίρουν κάποιοι και παραπλανούν τους εργαζόμενους, γιατί το μόνο που πετυχαίνουν είναι η απογοήτευση ενός κλάδου που μέσα από την καθημερινή αγωνιστική του παρουσία μόνο επιτυχίες έχει παρου-

σιάσει.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά την στάση εργασίας που πραγματοποιήθηκε στις 7 Φεβρουαρίου 2008 και τη συνάντηση με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών κ. Πάτροκλο Γεωργιάδη συνεχίζει να διεκδικεί την επίλυση των πιο κάτω προβλημάτων:

1. Την άμεση προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την άρση των καταλογισμών που έχουν γίνει σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού στους οποίους χορηγήθηκε το επίδομα Η/Υ.
  2. Την ανάληψη από το Υπουργείο Εσωτερικών της υποχρέωσης καταβολής μέσα από την τακτική επιχορήγηση των κονδυλίων που θα καλύψουν το κόστος της μισθοδοσίας των μεταφερομένων αρμοδιοτήτων (Σχολικοί Φύλακες κλπ.). Δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα να καθυστερεί την τακτική καταβολή της μισθοδοσίας του προσωπικού και να χρησιμοποιούνται οι εργαζόμενοι ως μοχλός πίεσης από τους αιρετούς στην κεντρική διοίκηση.
- Η αποκάλυψη ότι μόνο 8.000.000 ευρώ έχουν συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό από το σύνολο των 125.000.000 ευρώ που είναι το κόστος της μισθοδοσίας των μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων, δημιουργεί συνθήκες ανασφάλειας και ανησυχίας για χιλιάδες εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συνάδελφοι,

Όλα τα πιο πάνω προβλήματα, σε συνδυασμό με την επίθεση της κυβέρνησης στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα, τη διασφάλιση της εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, την διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας (Μερική Απασχόληση, STAGE, Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου κλπ.), τις χαμηλές αυξήσεις που προγραμματίζονται να δοθούν με την εισοδηματική πολιτική και το κύμα ακρίβειας κάνει αναγκαία την συσπείρωση όλων μας στην προώθηση του πλαισίου διεκδίκησης της Ομοσπονδίας με στόχο όχι μόνο την υπεράσπιση αλλά και τη διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.



# Προγράμματα Δια Βίου Εκπαίδευσης για Δημοσίους Υπαλλήλους

Την πρωτοβουλία προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης για τους Δημοσίους Υπαλλήλους ανέλαβε το Κοινωνικό Πολύκεντρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Οι απαντήσεις για το τι ακριβώς είναι το Κοινωνικό αυτό Πολύκεντρο και ποιοι θα είναι οι στόχοι του δίδονται μέσω ενός Ασέλιδου εντύπου, το κείμενο του οποίου σας παραθέτουμε:

Το **Κοινωνικό Πολύκεντρο**, Ινστιτούτο της ΑΔΕΔΥ με σκοπούς τη μελέτη, την έρευνα, την τεκμηρίωση θεμάτων Δημόσιας Διοίκησης και των κοινωνικών λειτουργιών του κράτους, την εκπαίδευση και επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών και των εργαζομένων στο Δημόσιο αποτελεί επιστημονικό, ερευνητικό, εκπαιδευτικό κέντρο υποστήριξης της πολυσχιδούς δράσης της ΑΔΕΔΥ και των εργαζομένων που εκπροσωπεί.

Το **Κοινωνικό Πολύκεντρο**, υλοποιώντας την πολιτική της ΑΔΕΔΥ για την ανάδειξη της διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, της δια βίου μάθησης των εργαζομένων στο Δημόσιο, ως κεντρικών μέσων για την πρόσβασή τους στα νέα απαιτητικά περιβάλλοντα, στην κοινωνία της γνώσης, υλοποιεί σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων που απευθύνονται κυρίως σε δημοσίους υπάλληλους που εκπροσωπούν εργαζομένους στο Δημόσιο, προώθησε την υλοποίηση των πρώτων μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών για Δημοσίους Υπαλλήλους στα Πανεπιστήμια Πελοποννήσου και Μακεδονίας, τα οποία και στηρίζει οικονομικά από κοινού με το ΕΚΔΔΑ, υλοποιεί δράσεις της νομοθετικά κατακυρωμένης προγραμματικής συμφωνίας της ΑΔΕΔΥ για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού που εργάζεται στο δημόσιο.

Στα πλαίσια αυτά αξιοποιώντας την σύγχρονη εθνική και διεθνή εκπαιδευτική εμπειρία, σχεδίασε επιπρόσθετα προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης, μέσω της δυνατότητας που του παρέχεται από το επιχειρησιακό πρόγραμμα ΕΠΕΑΕΚ II του Υπουργείου Παιδείας για τους κοινωνικούς φορείς. Για τον σχεδιασμό της δομής και του εκπαιδευτικού περιεχομένου των προγραμμάτων, το **Κοινωνικό Πολύκεντρο** συνεργάστηκε με τις ομοσπονδίες και τα Νομαρχιακά Τμήματά της ΑΔΕΔΥ των νομών στους οποίους υλοποιούνται τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τα οποία εμπλέκονται ενεργά στην οργάνωση και υλοποίησή τους.

**Έργο ΕΠΕΑΕΚ:** «Βελτίωση των διοικητικών και οργανωτικών δεξιοτήτων των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα»

**Μέτρο 2.5:** «Δια Βίου Εκπαίδευση»

**Ενέργεια 2.5.1:** «Εναλλακτικές μορφές Δια Βίου Εκπαίδευσης»

**Κατηγορία**

**Πράξεων 2.5.1.α:** «Ανάπτυξη των ΙΔΒΕ και λειτουργία προγραμμάτων Δια Βίου Εκπαίδευσης»

Οι εκπαιδευτικές δράσεις του **Κοινωνικού Πολύκεντρο** περιλαμβάνουν στοχευμένα επιμορφωτικά προγράμματα σε θεματικές ενότητες που ανταποκρίνονται στις νέες απαιτήσεις της Δημόσιας Διοίκησης και στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, αποσκοπούν δε στην ενίσχυση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους, στην αναβάθμιση του ρόλου και της θέσης τους στην υπηρεσιακή και κοινωνική τους ζωή.

Ειδικότερα, τα προγράμματα θα υλοποιηθούν από το Μάρτιο του 2008 και θα έχουν διάρκεια από 75 έως 120 ώρες σε θεματικά αντικείμενα και σε πόλεις – έδρες νομών όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

A/A	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ/ ΤΜΗΜΑ	ΠΟΛΗ					
1	Τεχνικές αντιμετώπισης κρίσεων & Διαχείρισης άγχους	75	25	ΑΘΗΝΑ (1)	ΛΕΙΒΑΔΙΑ (1)	ΠΑΤΡΑ (1)	ΚΑΛΑΜΑΤΑ (1)	ΗΡΑΚΛΕΙΟ (1)	ΠΡΕΒΕΖΑ (1)
2	Η επικοινωνία στην υπηρεσία των συναλλαγών με τον πολίτη	75	25	ΑΘΗΝΑ (2)	ΠΥΡΓΟΣ (1)	ΣΠΑΡΤΗ (1)	ΡΕΘΥΜΝΟ (1)	ΙΩΑΝΝΙΝΑ (1)	
3	Διαχείριση νοσοκομειακών αποβλήτων	120	25	ΑΘΗΝΑ (1)	ΠΑΤΡΑ (1)	ΗΡΑΚΛΕΙΟ (1)			
4	Εισαγωγή στις εφαρμογές των νέων τεχνολογιών στην ανάπτυξη εκπαιδευτικών εργαλείων (Επίπεδο 1)	75	25	ΑΘΗΝΑ (1)	ΧΑΛΚΙΔΑ (1)	ΤΡΙΠΟΛΗ (1)	ΧΑΝΙΑ (1)	ΑΡΤΑ (1)	

## Στόχοι μας για τη Δια Βίου Εκπαίδευση είναι:

- Η ισοκατανομή του κεφαλαίου της γνώσης και της πληροφορίας στο σύνολο της κοινωνίας.
- Η ίση και απρόσκοπτη συμμετοχή στην μάθηση για όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο.
- Η διαρκής ανάπτυξη των ατομικών και συλλογικών δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από επιμορφωτικά προγράμματα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες για εκπαίδευση.
- Η σύνδεση των εργαζομένων μέσα από τη γνώση με το «κοινωνικό γίγνεσθαι» για την παραπέρα βελτίωση της συνδικαλιστικής δράσης.
- Ο εκσυγχρονισμός των δημόσιων υπηρεσιών μέσα από τη βέλτιστη αξιοποίηση και εφαρμογή των δυνατοτήτων που παρέχουν οι νέες τεχνολογίες σήμερα στη δημόσια διοίκηση.
- Η βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων σε κοινωνικά θέματα και θεσμούς εργασίας.

## Σκοποί για τα προγράμματα των θεματικών ενοτήτων είναι:

- 1. Τεχνικές αντιμετώπισης κρίσεων - Διαχείριση άγχους**  
Σκοπός του είναι η θωράκιση του ανθρώπινου δυναμικού - στο ιδιαίτερα απαιτητικό και "νευραλγικό" πόστο συνδιαλλαγής με τον πολίτη - με τις απαραίτητες άμυνες ελαχιστοποίησης του άγχους και τακτικές "αναχαίτισης" φορτισμένων επικοινωνιακών καταστάσεων, κάτι που αποτελεί αναγκαιότητα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση δύσκολων καταστάσεων.
- 2. Η επικοινωνία στην υπηρεσία των συναλλαγών με τον πολίτη**  
Βασική προτεραιότητα της δημόσιας διοίκησης αποτελεί η εξυπηρέτηση του πολίτη προς τον οποίο απευθύνεται το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών της. Η άμεση επαφή των πολιτών με τις υπηρεσίες του δημοσίου τομέα αντανάκλουν τη φύση της μεταξύ τους σχέσης. Ο εκάστοτε πολίτης βλέπει στο πρόσωπο του υπαλλήλου που καλείται να τον εξυπηρετήσει ολόκληρο το σύστημα της δημόσιας διοίκησης. Σε αυτό το πλαίσιο, έχοντας εξοπλισθεί κάθε εργαζόμενος που κατέχει ανάλογο εργασιακό πόστο με τα απαραίτητα εφόδια να διαχειριστεί κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την «επικοινωνιακή συναλλαγή» με τον κάθε πολίτη βελτιώνεται η ποιότητα της παρεχόμενης υπηρεσίας από την πλευρά της δημόσιας διοίκησης, γεγονός που ενισχύει την αποτελεσματικότητα του δημοσίου τομέα, τη θέση και το ρόλο των εργαζομένων σ' αυτή.
- 3. Διαχείριση νοσοκομειακών αποβλήτων**  
Σκοπός του προγράμματος είναι η εκπαίδευση του ανάλογου προσωπικού των οργανισμών υγείας στη διαχείριση ιατρικών αποβλήτων και στη διαδικασία ανάπτυξης και εφαρμογής σχετικού συστήματος. Η εισαγωγή συστήματος διαχείρισης των ιατρικών αποβλήτων συμβάλλει στην προστασία της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος. Ειδική εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία καθορίζουν το πλαίσιο διαχείρισης των αποβλήτων για τους φορείς υγείας, το οποίο περιλαμβάνει στρατηγικές - ενέργειες - μέτρα - όρους - περιορισμούς για όλα τα στάδια της διαδικασίας (συγκομιδή, μεταφορά, διάθεση).
- 4. Εισαγωγή στις εφαρμογές των νέων τεχνολογιών στην ανάπτυξη εκπαιδευτικών εργαλείων.**  
Σκοπός του προγράμματος είναι κάθε εκπαιδευόμενος να αποκτήσει δεξιότητες αξιοποίησης των τεράστιων δυνατοτήτων που παρέχουν οι νέες τεχνολογίες για τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού. Σε κάθε εκπαιδευτική διαδικασία, η πληθώρα των εφαρμογών της νέας τεχνολογίας προσφέρονται για την ενίσχυση του μαθησιακού κινήτρου και της καλύτερης εμπέδωσης των προσλαμβανουσών εννοιών που μετατρέπονται σε εικονοποιημένα μηνύματα.

## Οι επωφελούμενοι συνάδελφοι δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται:

- Αναγνωρισμένα σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 3369/2005 Πιστοποιητικά Δια Βίου Εκπαίδευσης για τα προγράμματα των 120 ωρών και Πιστοποιητικά Επιμόρφωσης για τα προγράμματα των 75 ωρών.
- Εκπαιδευτική άδεια - διευκόλυνση διάρκειας δυόμιση τελευταίων ωρών του πρωινού ωραρίου ή δυόμιση πρώτων ωρών του απογευματινού ωραρίου, σύμφωνα με την υπ. Αριθ Πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 64/316/οικ. 28524 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

**14η Φεβρουαρίου εως την 7η Μαρτίου 2008** στην ταχυδρομική Διεύθυνση «**ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ**»: Διοσκούρων 4 και Πολυγνώτου, 105 55 Αθήνα ή κατατίθενται στα γραφεία του **Κοινωνικού Πολύκεντρο**.

Οι εκπαιδευόμενοι μπορούν να πληροφορηθούν από την ιστοσελίδα **www.kpolykentro.gr** ή τα Γραφεία του **Κοινωνικού Πολύκεντρο** για τα περιεχόμενα των προγραμμάτων, τις ημέρες και τις ώρες διεξαγωγής τους και να προμηθευτούν το έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής.

Για περισσότερες πληροφορίες απευθύνεστε στα γραφεία του **Κοινωνικού Πολύκεντρο** [κ.Κυριάκο Τουρκομένη] στα τηλέφωνα: 210- 3310080-1, ώρες: 9.00 - 15.00.

**Δικαίωμα συμμετοχής** έχουν δημόσιοι υπάλληλοι -απόφοιτοι Λυκείου, ΙΕΚ, ΤΕΙ, ΑΕΙ- που υπηρετούν σε θέσεις αντίστοιχων πόλων -νομών και που η υπηρεσιακή θέση που κατέχουν έχει συνάφεια με τα αντίστοιχα θεματικά αντικείμενα.

### Απαραίτητα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή τους στα προγράμματα είναι:

- Έντυπη Αίτηση συμμετοχής
- Επικυρωμένος τίτλος σπουδών
- Βεβαίωση της υπηρεσίας

Τα **δικαιολογητικά αποστέλλονται ταχυδρομικά** από την



«Σήμερα για τους εργαζόμενους, βασικό ζητούμενο είναι η Δια Βίου Εκπαίδευση να αξιοποιηθεί δημιουργικά από την κοινωνία στο σύνολο της και να μην αφεθεί στους νόμους της αγοράς.»